

Les fondamentaux du recrutement

La formation ayant été créée récemment, nous vous communiquerons les indicateurs et les témoignages ultérieurement.



Distanciel

Présentiel



INTER

2000€ H.T.

par participant

Nous contacter par téléphone : 06.42.97.10.81

SUR-MESURE

Presentation

Programme

Modalités

Intervenants

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Cadrer un besoin de recrutement et jouer un rôle de conseil dans l'analyse du besoin
- Construire sa stratégie de recrutement multicanal : de la rédaction de l'offre au sourcing de candidats
- Mener un entretien de recrutement en respectant les règles de non-discrimination
- Mettre en place des outils d'aide à la prise de décision et suivre ses recrutements
- Bâtir sa stratégie d'attractivité employeur

DURÉE

20 heures

PRÉREQUIS

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Presentation	Programme	Modalités	Intervenants
Session de préparation (1 heure) Connaître l'équipe pédagogique du programme de formation Faire connaissance et exprimer ses attentes Connaître le parcours de formation Jour 1 Travaux préparatoires (1 heure) Visualisation des e-learning « La non-discrimination à l'embauche » et « Du recrutement 2.0 au 3.0 » Préparer sa stratégie de recrutement (7 heures) Maîtriser les règles de non-discrimination Construire sa stratégie de recrutement en prenant en compte l'attractivité employeur Définir des indicateurs de performance des recrutements Cadrer un besoin de recrutement avec un manager Lancer son recrutement et diversifier sa manière de recrutement Jour 2 Travail préparatoire (2 heures) Réalisation en autonomie d'un cas pratique autour de la création d'une trame de cadrage d'un besoin en recrutement et de la rédaction de son offre d'emploi Mener un entretien, décider et suivre ses recrutements (7 heures) Mener un entretien de recrutement en utilisant une technique de questionnement efficace Soigner sa communication auprès d'un candidat Prendre et communiquer une décision, suivre ses recrutements Session 2 Session de validation individuelle des acquis de formation (2 heures) Présenter à un candidat un outil d'aide à la prise de décision Réaliser une simulation de préqualification et d'entretien Avoir le retour du formateur sur la compréhension des acquis de formation			

Presentation	Programme	Modalités	Intervenants
Délai d'accès et modalités La durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la formation est de 2 semaines. Pour toute inscription, contactez DeepTalents. Modalités de la formation Cette formation est disponible en présentiel et en classe virtuelle. Nous proposons la signature d'une feuille de présence électronique pour chaque session. Méthodes mobilisées Pédagogie active et participative : des exercices d'application sont réalisés avec le formateur. De multiples ressources digitales sont également proposées à l'apprenant. Modalités d'évaluation Une pré-évaluation et une évaluation finale sont réalisées auprès de l'apprenant sous forme de questionnaire. Différents cas pratiques sont proposés à l'apprenant et évalués par le formateur. Ils permettent de valider les acquis de formation. Accessibilité et accompagnement spécifique Nous garantissons le respect de l'ensemble des dispositions réglementaires en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap. Pour tout besoin d'accompagnement spécifique lié à des situations de handicap, veuillez nous contacter afin que l'on puisse mettre en place les aménagements pédagogiques nécessaires.			

Presentation

Programme

Modalités

Intervenants



Fiche formateur à venir

Spécialisé en formation industrielle